



Perché un
CONSULENTE DI DIREZIONE E
ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
potrebbe
ESSERLE UTILE ?

per il Presidente
o Titolare
dell'azienda



Le ragioni possono essere molteplici:

1. Lei è stanco, sente di non farcela più, non ha sottomano la persona di fiducia cui lasciare

2. Altri interessi nella Sua vita Le richiedono più tempo, quindi vorrebbe prepararsi a lasciare ad altro alcuni incarichi che proprio non desidera sulle Sue spalle



3. La direzione della azienda è diventata sempre più complessa, sia nell'aspetto competizione nel mercato, sia nell'aspetto interno di efficacia ed efficienza della struttura che necessita di un immediato rinforzo.

4. Sta accarezzando l'idea di una fusione con altre aziende o la vendita di un un know-how o una licenza, o più semplicemente sta studiando una collaborazione o partnership con altre aziende.



5. Esistono dei problemi di gestione, i risultati economici non sono quelli attesi

6. Esistono dissidi all'interno della compagine societaria

7. Problemi di crescita, di ampliamento a livello internazionale, di adeguamento di strutture e di uomini.

Altre situazioni critiche possono verificarsi dove la persona alla guida dell'azienda può avere interesse a parlare dei problemi in tutta confidenza con una persona di larga esperienza aziendale e capacità operativa, per riceverne assistenza, consiglio o supporto operativo per un limitato periodo di tempo.



In queste situazioni, ed altre che possono immaginarsi, noi interveniamo mettendo il nostro migliore impegno e la nostra esperienza al servizio del cliente. Ci troviamo spesso a dover operare riorganizzazioni in chiave di competenze, e questo vuol dire fare a tutti i livelli tanta “formazione”. Intesa quale un vero e proprio “on the job training”, al fine di guidare e sviluppare il potenziale dei singoli, con uno spirito di mentore.

E’ infatti proprio sulla base di un appropriato utilizzo delle donne e degli uomini in azienda in un clima di serenità ed entusiasmo, che si trova oggi la chiave del successo e della prosperità.

Per questo siamo affezionati al nostro lavoro che in questo quadro ci affascina.



Una persona “esterna”, contrariamente a quanto si potrebbe pensare, può accorgersi in grandi linee dei problemi, della anomalie, delle difficoltà esistenti in tempi brevi, e può presto orientarsi sulle indagini ed analisi successive che saranno necessarie.

La durata del nostro intervento è sempre ben definita, e si esaurisce con la formazione in azienda di quanto è necessario perché questa continui sulla direzione intrapresa.

Noi potremmo renderLe disponibile per una prima presa di contatto, molto rapidamente, e senza alcun costo per questo incontro, una persona molto qualificata, il nostro titolare, il cui profilo viene tracciato di seguito.



Egli provvederà in tutta confidenza e discrezionalità, senza coinvolgere terzi, a :

1. presentarsi anzitutto, dandoLe precise indicazioni della sua preparazione accademica e professionale.
2. ascoltare i suoi problemi e prendere nota delle sue necessità
3. raccogliere gli elementi che Lei vorrà dare per sottoporle in tempi brevi una prima bozza di progetto di intervento

Sarà Lei a decidere a questo punto se il contatto debba proseguire oppure no.



PERCHE NON PROVARE?

Ci permettiamo aggiungere che i problemi di direzione ed organizzazione appena tracciati sono ben altra cosa rispetto quelli specifici affidati al Suo commercialista, nulla ha la nostra professione a che vedere con quella area professionale. Noi abbiamo alle spalle una vasta ed effettiva esperienza di direzione aziendale, sempre aggiornata con l'evolvere assai rapido della cultura aziendale necessariamente in linea con i mutamenti degli scenari nei quali la azienda si trova oggi a dover sopravvivere.



CHE FIDUCIA POSSO AVERE IN UN ESTRANEO, TALE DA CONFIDARGLI I MIEI PROBLEMI?

Questa forse è la obiezione fondamentale che impedisce il contatto.

Rispondiamo con un esempio: quando andiamo dal medico per un malanno fisico andiamo da un dottore che non conosciamo, al quale confidiamo i nostri problemi; ci fidiamo di lui forse perché quel medico ci è stato segnalato da un amico.



Nel nostro caso, se non Le siamo stati consigliati da un amico, siamo orientati a fornire referenze, che non possono essere date in questa sede, ma che vengono di solito date assieme alla presentazione.

Inoltre nel nostro caso, a differenza del dottore, il nostro primo incontro consente di valutare a Lei medesimo, senza alcun impegno da parte Sua, la “qualità” della persona che Le sta davanti.

E sarà Lei a decidere che questo contatto debba avere un seguito oppure no.



Segnaliamo ancora che anche in caso di scelta positiva, l'incarico da Lei affidato può essere sospeso da Lei nel caso che la collaborazione l'impegno o quant'altro della nostra persona non sia di Suo gradimento.

Infine sappia che il costo del progetto varia in funzione del raggiungimento degli obiettivi; prendiamo quindi una concreta responsabilità al riguardo.

Tutto sommato ci sembra che Lei abbia molte garanzie per poterci concedere anche solo una preliminare fiducia.



ECCOLE, COMUNQUE UN BREVE PROFILO DELLA PERSONA CHE VERRA' AD INCONTRARLA

Il nostro titolare è un consulente senior con una laurea in Ingegneria Industriale, studi di Management a Stanford (USA), 25 anni di dirigenza aziendale nel nord e centro Italia, poi fondatore e titolare della I.B.M.C. Sas (International Business and Management Consultants), registrata a Firenze ed attiva dal Gennaio 1989.



Come caratteristiche personali si tratta di una persona facile alla comunicazione interpersonale, grazie anche alle molteplici esperienze umane acquisite in relazioni e negoziati con persone di altre culture, europee asiatiche e americane.

A questo punto rimaniamo in attesa di di sentirla, ci può trovare a Sua scelta per e-mail (antonelli@ibmc.it) o per telefono al numero 335 6105004; e grazie in ogni caso per la pazienza nel leggerci.